

2023-2029年中国猎头行业 发展态势与发展趋势研究报告

报告目录及图表目录

北京迪索共研咨询有限公司

www.cction.com

一、报告报价

《2023-2029年中国猎头行业发展态势与发展趋势研究报告》信息及时，资料详实，指导性强，具有独家，独到，独特的优势。旨在帮助客户掌握区域经济趋势，获得优质客户信息，准确、全面、迅速了解目前行业发展动向，从而提升工作效率和效果，是把握企业战略发展定位不可或缺的重要决策依据。

官方网站浏览地址：<http://www.cction.com/report/202304/354319.html>

报告价格：纸介版8000元 电子版8000元 纸介+电子8500元

北京迪索共研咨询有限公司

订购电话: 400-700-9228(免长话费) 010-69365838

海外报告销售: 010-69365838

Email: kefu@gonyn.com

联系人：李经理

特别说明：本PDF目录为计算机程序生成，格式美观性可能有欠缺；实际报告排版规则、美观。

二、说明、目录、图表目录

“猎头”在英文里叫Head hunting,在国外，这是一种十分流行的人才招聘方式，香港和台湾方面把它翻译为“猎头”，所以引进大陆后我们也称之为猎头，意思即指“网罗高级人才”。猎头服务的出现，促成社会经济体制中人力资源的流动和合理配置，猎头服务已成为企业求取高级人才和高级人才流动的重要渠道，并逐渐开始形成了一种产业。

目前全国有上万家猎头公司，数量非常庞大，而专业猎头公司的占有市场也不到10%，而中国目前的猎头市场超1000亿以上(不含派遣)，几乎各行各业都需要人才，据有关研究结果显示，在比较成熟的市场经济环境中，猎头公司与企业数量的适当比例为5：1000。这表明中国猎头行业未来具有巨大的成长空间。

目前在中国市场上的猎头公司主要有三类：第一类是跨国猎头公司，主要集中在上海和北京两个城市，这些猎头公司主要是为世界500强企业服务，其收费起点很高，通常对每个寻访职位，最低都要收取6万美元以上的猎头服务费。到目前为止，还很少有中国本土企业能够享受到或愿意接受他们的服务；第二类是在中国内地或香港特区注册成立，主要集中在北京、上海、深圳和广州四个城市，它们经营较为规范专业，已经实施跨区域运作，猎头收费相对较高，但服务品质、信用能够给予保证。这类公司在本土猎头市场上最有优势，具有一定品牌认知力，目前在全国不超过50家，但它们能够实际占有中国整个猎头市场份额的60%以上；而另一类就是小规模猎头公司和“野鸡”猎头公司，成立时间短，收费低，专业能力弱，其中相当一部分甚至根本就没有专业能力，整个公司往往只有几名员工，“野鸡”猎头公司占据了我国猎头公司总量的八成。

中国的猎头行业要到3到5年之后开始洗牌，可见现在这个行业尚处于发展期，离成熟期应该还有至少5年左右的时间。随着中国经济的不断发展，中国企业对专业高级人才的需求也日渐强烈，这为猎头行业的发展提供了难得的契机。

中企顾问网发布的《2023-2029年中国猎头行业发展态势与发展趋势研究报告》报告中的资料和数据来源于对行业公开信息的分析、对业内资深人士和相关企业高管的深度访谈，以及共研分析师综合以上内容作出的专业性判断和评价。分析内容中运用共研自主建立的产业分析模型，并结合市场分析、行业分析和厂商分析，能够反映当前市场现状，趋势和规律，是企业布局煤炭综采设备后市场服务行业的重要决策参考依据。

报告目录：

第一章 猎头行业基本概况

第一节 猎头公司的相关概述

一、猎头公司的定义

二、猎头公司的对象

第二节 猎头公司的服务情况

一、标准服务

二、长期服务

三、国际服务

四、智囊团服务

第三节 猎头公司的高效搜寻

一、猎头公司搜寻原则

二、猎头公司搜寻流程

三、猎头公司搜寻路径

四、猎头公司搜寻方法与技术

第二章 猎头行业发展环境分析

第一节 猎头公司行业宏观经济环境分析

第二节 猎头公司行业政策环境分析

一、猎头公司行业相关政策

二、中国人才市场相关政策

三、国家高层次人才特殊支持计划

第三节 猎头公司行业社会环境分析

一、中国法人单位数统计

二、中国高校毕业生分析

第四节 全球及中国人力资源环境分析

一、全球人力资源环境分析

（一）全球人力资源行业研究

（二）全球人力资源市场格局

（三）全球人力资源企业格局

（四）全球人力资源服务机构

（五）全球人才短缺市场运营状况分析

二、中国人力资源环境分析

（一）中国劳动就业状况分析

- (二) 中国人力资源行业研究
- (三) 中国留学人才行业研究
- (四) 中国高端人才流失问题

第三章 猎头行业发展状况分析

第一节 猎头公司行业发展分析

- 一、猎头公司行业发展历程
- 二、猎头公司行业发展现状
 - (一) 公司化进程加速
 - (二) 产业规模不断扩大
 - (三) 边际效应扩张明显
 - (四) 逐步激活下游产业
 - (五) 产业效益明显提高

三、猎头公司行业发展规模

第二节 猎头公司的定位分析

- 一、公司治理：有限责任制与合伙制
- 二、资金性质：内资与合资
- 三、行业范围：专业化与多元化
- 四、区域范围：单一区域与跨区域
- 五、经营对象：顶级人才与中高级人才
- 六、攻守方略：单打独斗与合纵连横

第三节 猎头行业发展SWOT分析

- 一、猎头市场发展优势分析
- 二、猎头市场发展劣势分析
- 三、猎头市场发展机遇分析
- 四、猎头市场发展挑战分析

第四节 人力资源服务行业研究

- 一、人力资源管理对企业的重要意义
- 二、人力资源管理现状和问题
- 三、实现从传统人事管理观念向人力资源管理观念的转变
- 四、中国人力资源发展的新趋势

第五节 猎头公司行业业务拓展计划

一、业务拓展分析

二、品牌宣传分析

第六节 中国重点猎头网站发展分析

一、猎聘网

二、好猎头网

三、举贤网

四、牛人网

五、红桃网

六、中国猎头招聘网

七、中国猎头人才网

八、Linkedin

第四章 猎头公司行业市场竞争分析

第一节 猎头公司行业竞争分析

一、猎头机构区域发展和从业人员状况

二、中国猎头的五大竞争类型

（一）发展迅速的本土猎头

（二）服务外企的外资猎头

（三）较大规模的本土猎头

（四）微小型的本土猎头

（五）人才网站或人才市场的猎头部门

三、我国猎头的三大特征

第二节 猎头公司行业竞争力分析

一、现在企业竞争分析

二、新进入者的威胁

三、替代品或服务的威胁

四、供应商议价实力

五、客户的议价实力

第三节 猎头公司行业竞争格局分析

一、猎头职位年薪分布

二、猎头职位行业分布

三、猎头职位主体分布

- 四、猎头职位区域分布
- 五、猎头公司时间分布
- 六、猎头公司关注因素

第五章 全球猎头行业重点企业经营分析

第一节 海德思哲国际咨询公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业经营情况分析
- 三、企业竞争优势

第二节 光辉国际

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业经营情况分析
- 三、企业竞争优势

第三节 万宝盛华集团

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业经营情况分析
- 三、企业竞争优势

第六章 中国猎头行业重点企业经营分析

第一节 北京科锐国际人力资源股份有限公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业经营情况分析
- 三、企业竞争优势

第二节 广东智通人才连锁股份有限公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业经营情况分析
- 三、企业竞争优势

第三节 上海蓝海人力资源股份有限公司

- 一、企业发展简况分析
- 二、企业经营情况分析
- 三、企业竞争优势

第四节 武汉起点人力资源股份有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业经营情况分析

三、企业竞争优势

第五节 上海晨达人力资源股份有限公司

一、企业发展简况分析

二、企业经营情况分析

三、企业竞争优势

第七章 2023-2029年猎头公司行业发展趋势及趋势分析

第一节 2023-2029年猎头企业发展趋势及前景

一、人力资源行业发展规划

二、猎头行业发展趋势分析

三、猎头行业趋势预测分析

第二节 2023-2029年猎头企业投资前景分析

一、运营风险分析

二、合同风险分析

三、财务风险分析

四、道德风险分析

第三节 2023-2029年猎头企业投资前景研究分析

详细请访问：<http://www.cction.com/report/202304/354319.html>